

TÍTULO: Brecha de Género en el Liderazgo de Sistemas de Salud: un ejemplo en la gastroenterología

AUTORES: Lic. Caro, María Emilia; Dra. Julia Ismael; Lic. Lorena T (...); Lic. Diana Cardano; Lic. Natalia Paratore; Dra. Marcela Gonzalez;

INTRODUCCION

Argentina ha logrado avances notables en sus sistema de salud en las últimas décadas.

A pesar de estos avances, subsisten desafíos importantes en términos de equidad de género en el sistema de salud argentino.

La subrepresentación de las mujeres en roles de toma de decisiones en el ámbito de la salud es un problema fundamental que impacta tanto en la igualdad de género como en al eficacia de los sistemas de salud en el país.

OBJETIVOS

Analizar la brecha de género en los roles de liderazgo en gastroenterología.

Identificar las barreras que enfrentan las mujeres y evaluar cómo esta brecha afecta la justicia y la sostenibilidad de los sistemas de salud.

A partir de estas hipótesis, proponer estrategias para abordar esta brecha y promover una representación equitativa en el liderazgo médico

MÉTODOS

Definimos una población objetivo compuesta por profesionales de la salud que participaron en el Congreso de Gastroenterología en 2018. Recopilamos datos a través

de una encuesta en línea. Las preguntas se desarrollaron con la colaboración de expertos y se validaron mediante profesionales del campo. Se garantizó la confidencialidad y el anonimato de los participantes para fomentar respuestas sinceras.

Se obtuvieron 311 respuestas válidas, lo que proporciona una base sólida para el análisis

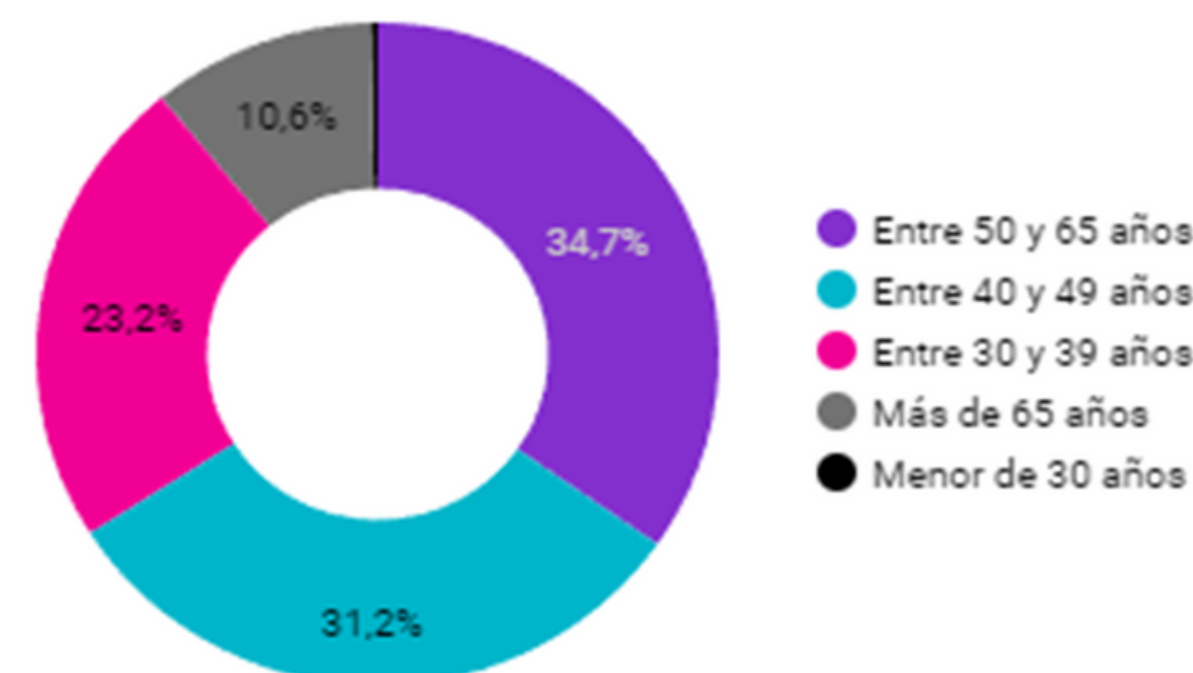
RECOMENDACIONES

Basándonos en estos resultados, proponemos las siguientes recomendaciones:

- 1) Implementar políticas institucionales para promover la igualdad de género en gastroenterología y en el sector de la salud en general.
- 2) Ofrecer programas de apoyo específicos para profesionales que enfrentan discriminación basada en el género.
- 3) Fomentar cambios en la cultura organizacional para eliminar estereotipos y prejuicios de género.
- 4) Establecer medidas que aborden la penalización por maternidad y faciliten la conciliación entre la vida laboral y familiar.
- 5) Promover activamente la participación de mujeres en roles de liderazgo y garantizar igualdad de oportunidades

RESULTADOS

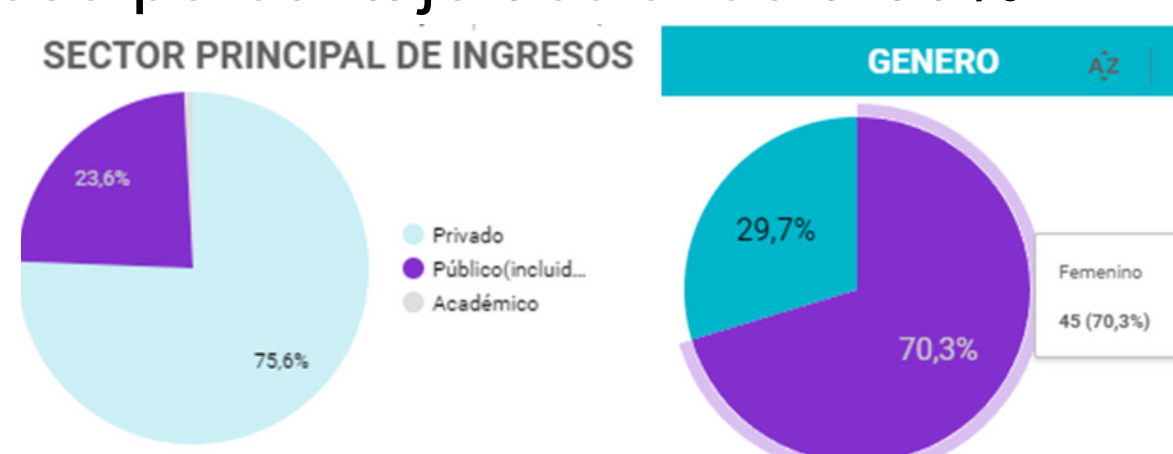
FRANJA ETAREA



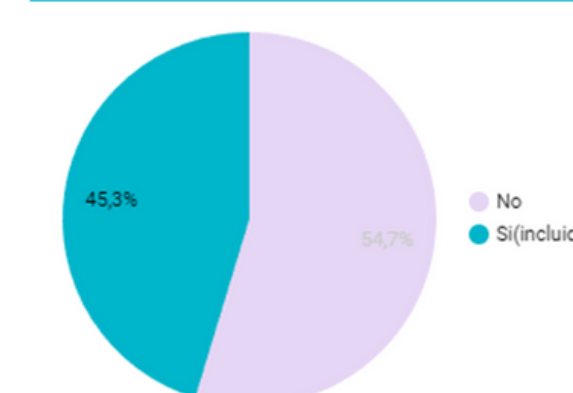
	N	%	
Total	311	-	
Género	Femenino	150	48,2%
	Masculino	161	51,8%
	Otro	0	0,0%
Jurisdicciones participantes	22	39% (CABA)	
Edad (rango)	40-65		

PÚBLICO

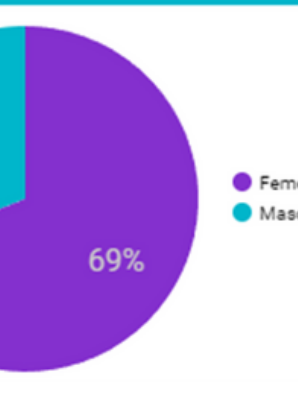
Si bien los profesionales del subsector **PÚBLICO** constituyeron el 20,6% de la muestra, es significativa la mayor representatividad femenina en la fuerza laboral (70,3% vs 29,7%). Cuando analizamos entre el 45,3% que había accedido a puestos de liderazgo notamos que la distribución por género se mantiene en similares proporciones (69% femenino vs 31% masculino). En ese grupo del subsector público que accedió a puestos de liderazgo el 44,8% tiene ingresos anuales inferiores a 20.000 USD. En tanto que cuando desglosamos por género ese porcentaje asciende a 50%.



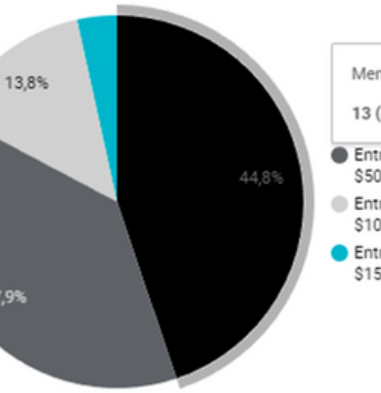
ESTA EN POSICION DE LIDERAZGO?



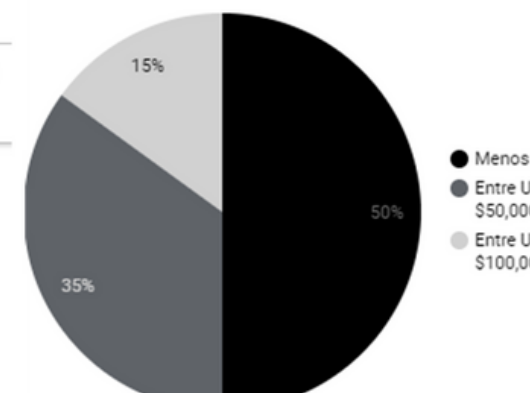
GENERO



INGRESOS ANUALES EN USD



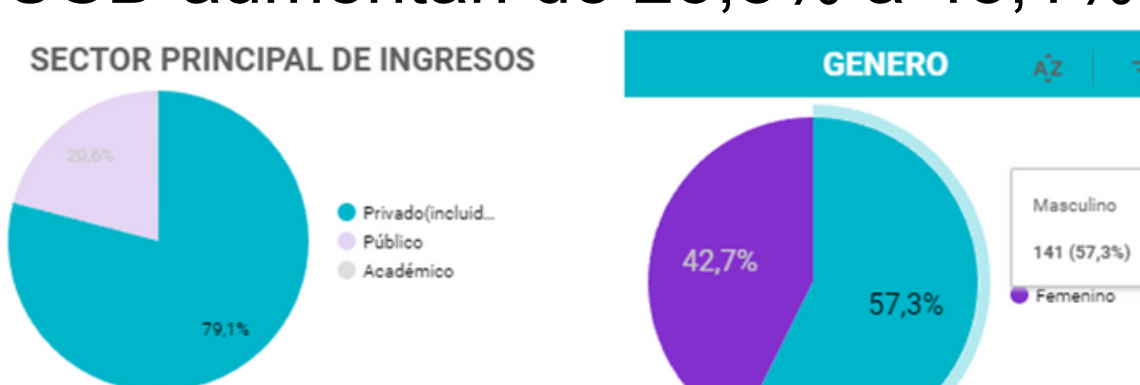
INGRESOS ANUALES EN USD



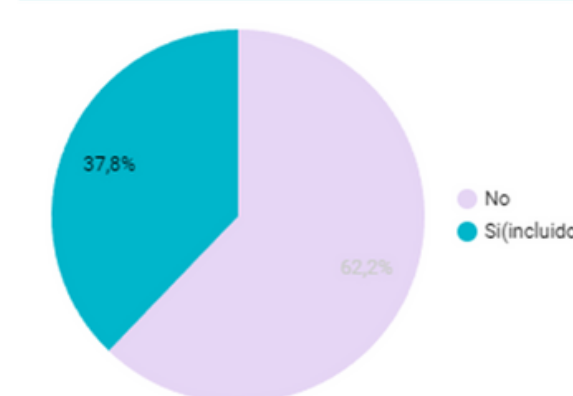
PRIVADO

En tanto que los profesionales del subsector **PRIVADO** constituyeron el 79,1% de la muestra. La proporción de mujeres fue menor (42,7%), menos de la mitad que en el subsector público. Si nos enfocamos en el 37,8% que accedió a puestos de liderazgo, tan sólo el 29% fueron mujeres. Para todos los respondedores del subsector privado que alcanzó posiciones de liderazgo la mayor proporción de ingresos (37,6%) se ubicó entre 20.000 – 50.000 USD/año y por encima de esas cifras el 36,6%.

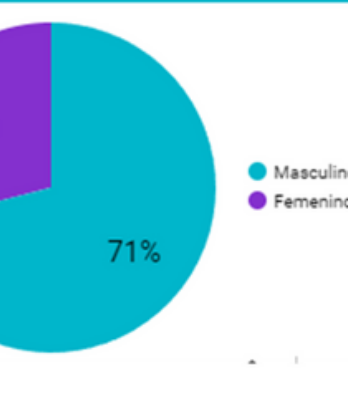
Al discriminar por género los ingresos notoriamente los ingresos anuales inferiores a 20.000 USD aumentan de 25,8% a 48,1%



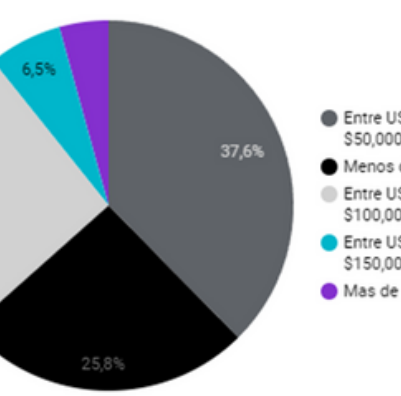
ESTA EN POSICION DE LIDERAZGO?



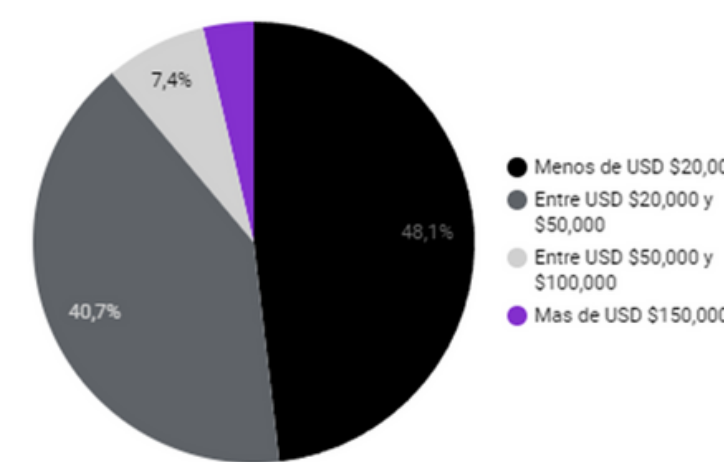
GENERO



INGRESOS ANUALES EN USD



INGRESOS ANUALES EN USD



CONCLUSIONES

Los resultados revelan una marcada brecha de género en liderazgo femenino en gastroenterología. Un alto porcentaje de mujeres encuestadas ha enfrentado discriminación relacionada con la maternidad y la intención de tener hijos durante entrevistas laborales. Además, se identificó que un gran número de mujeres ha experimentado discriminación de género en su entorno profesional. En lo que respecta a los puestos de liderazgo, se observa una clara disparidad entre hombres y mujeres, con menos mujeres ocupando estos roles. Además, en el sector privado, se evidencia una significativa brecha salarial con las mujeres ganando menos que los hombres en roles de liderazgo.

BIBLIOGRAFÍA

- 1- Torrado, S., Ariño, M., y Sacco, N. 2008. "Los clasificadores de la variable 'ocupación' en los censos de Argentina: 1980, 1991, 2001". Cátedra de Demografía Social, serie de informes de investigación, no 16. Facultad de Ciencias Sociales de la UBA.
- 2- Catterberg G., Duré I., Bustos J., Langsam M., Salzman M. "Aportes para el desarrollo humano en Argentina 2018: Género en el sector salud: feminización y brechas laborales." Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo -PNUD, 2018
- 3- Las mujeres en la salud mundial. Informe político: La situación de la mujer y el liderazgo en la salud mundial: La paradoja XX. Las mujeres en la salud mundial; 2023.
- 4- Abramzón, M. 2005. "Argentina: recursos humanos en salud en 2004", 62. OPS/OMS: Argentina.
- 5- Duré, I., Ballesteros, M., Molina, C., Saccone, I., Schiavi, A., y Tanuz, R. 2009a. La carrera sanitaria en Argentina. Buenos Aires: Observatorio de Políticas Públicas - Cuerpo de Administradores Gubernamentales. 6- OMS. 2016. Global Strategy on Human Resources for Health: Workforce 2030. Ginebra.
- 7- Downs JA, Mathad JS, Reif LK et al. The ripple effect: why promoting female leadership in global health matters. Acción por la Salud Pública; 2.016
- 8- ONU Mujeres. Avances en los Objetivos de Desarrollo Sostenible: La perspectiva de género 2.022 .ONU Mujeres; 2022.

INFORMACION DE CONTACTO

- wghargentina@womeningh.org
- <https://womeningh.org/women-in-global-health-argentina-empowering-women-in-healthcare-leadership/>
- mujeres.ge@fundaciongedyt.org.ar